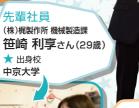
# \* **ち**ょっと\* 仕事を体験させてもらいました!

カジレーネ(株)新規事業推進室 本近 俊裕さん(28歳)



林 克哉

自由に意見を交わしながら、

開発を進めています。

使ってみたいです。

新ブランド「TO & FRO」はトラ ベルをテーマに展開中です。



社員を第一に考えた各種制度が あり、次々と新しいことにもト ライし、大変働きがいのある企 業だと思いました。



# ★ちょっとPR★

「TO & FRO」の製品は有名セレク トショップや雑貨店で取り扱われています。

挑戦する社風と、梶社長の人柄 に魅力を感じました。繊維業界 の夢に挑むカジグループは要注 目企業です。

# や習慣の違いに戸惑うこともありますが、どこで仕事 時には海外へ出張することもあります。国外では言葉 ナンスなど業務内容は幅広いです。 ¡や製造だけではなく、納品先での据え付けやメンテ 着実に歩を進めています。 が、前向きな気持ちで仕事と向き合い、実用化に向け ことに挑んでいるので、うまくい . 自分で解決法を考えてアプロー 私は機械製造の部署に所属しています。 した時の達成感が変わ 国内だけではなく しています。新 機械の設

付けると、企業を絞り

にしたいことに順位を かを問い、これから大切

やすくなるのではない

かける想いも伝えや

世界屈指の技術力と経験を武器に

繊維業界の夢を実現させています。



新分野への挑戦を続けています。確かな手応えを感じながら、

日々ではありますが、少しずつ形になることにやりが や透水性などの試験を繰り返しています。試行錯誤の で使用するものなので、問題が発生しないように強度 私は人工血管などの医療関連に携わってい 皆さんのお仕事について教えてください カジグループでは新分野への挑戦を進めていて ます。

囲気が伝わり を設けてくれるなど、 て社員同士が交流できる機会も多く す。カジグループはレクリエーションなどを通し **里要なのは会社の雰囲気を見ることだと思いま** 給与や福利厚生面に気がいきがちですが

就職活動に臨む学生ヘアド

した。当社は対応が親身で、一対一で話す機会 就活中は人を見ることを意識していま 人材を大切にしている雰

職場の雰囲気の良さと挑戦することの素晴らしさを感じました ★



自社ブランドを二つ立ち上げました。トラベルブラ さまざまな製品を全国に展開することで 電など、企業や大学と共同研究・開発を このほか、新分野へ積極的に挑戦 さらには織機の振動による。 その質の高さを理解しても 人工血管などの医療や、

繊維の新たな価値を届けていますグループの総合力を発揮しながら 界屈指の技術力を誇っています。 も製品を提供しています

テキスタイルが得意で、世界一薄くて軽い織物は高い 学生の皆さんもご存知の とくに軽量高機能

代表取締役社長 梶政隆氏

★ 出身校

中京大学

企業価値の向上と繊維王国北陸を元気づけるた

●血 液 型/B型 ●座右の銘/有言実行 • 趣 味 /釣り、ゴルフ

●生年月日/1968年9月25日

●愛 読 書/「生き方」

# COMPANY PROFILE

# カジグループ

石川県金沢市梅田町ハ48番地 TEL:076-258-2255(代) Web http://www.kajigroup.co.jp

- ▶ 設 立 /1934年4月
- ▶ 従業員数/240名(2015年3月現在)
- ▶ 事業所/本社、石川県内5拠点 (金沢市、かほく市)、中国、インドネシア
- ▶ 平成24年度 採用人数 9、離職者数0
- ▶ 平成25年度 採用人数10、離職者数0
- ▶ 平成26年度 採用人数12、離職者数0 ※離職者数は、30歳未満の在職者すべてを対象とした数です



- ▶ 初 任 給/198,000円(大卒、通勤手当他) 169,000円(短大卒·専門学校 卒、通勤手当他)
- 152,000円(高卒、通勤手当他) ▶ 福利厚生/社会保険完備(健康保険、厚生年金、 雇用保険、労災保険)、確定拠出年金、
- 団体定期生命保険、労災法定外 ▶ 休日·休暇/年間休日103日(日曜日及び会社 カレンダーによる)、その他休暇(有 給休暇、特別休暇、育児·介護休業)

# 最後に人材への想いをお聞かせください

んと同じで開発期間は長く、一つずつ課題を見出して -強化プラスチック)の開発を担当しています。村松

本近

働ける企業だと思い

分自身に何がやりたい

するので 手当たり次第エン

はなく、

ボンファ

などにも力を入れており、長く安心し

世の中に貢献することも、新しいことにも挑戦できません。だか ら、私は従業員第一。「繊維業界の夢を実現する」というビジョン め、開発中のアイテム、売上など全ての情報を全社員にオ 従業員の頑張りがなければ、お客様に喜んでもらうことも、 今後求める人材は挑戦意欲が高く、失敗して・ そのためには、私の考え方をはじ れが役割を果た

